

**Рубцовский индустриальный институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Алтайский государственный
технический университет им. И.И. Ползунова»**

**Аналитическая справка
о результатах опроса (анкетирования) представителей работодателей
повопросам удовлетворенности качеством образования выпускников по
программам среднего профессионального образования
в 2022 учебном году**

Результаты опроса (анкетирования) представителей работодателей по вопросам удовлетворенности качеством образования выпускников по программам среднего профессионального образования

Анкетирование представителей работодателей для мониторинга их мнения о качестве образования выпускников по программам среднего профессионального образования (программам подготовки специалистов среднего звена) является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Цель исследования – оценка уровня удовлетворенности представителей работодателей качеством подготовки выпускников по программам подготовки специалистов среднего звена.

Для достижения цели были поставлены следующие задачи:

- подготовить анкету;
- провести электронный опрос представителей работодателей;
- выполнить анализ данных по оценке общей удовлетворенности представителей работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявить факторы, влияющие на удовлетворенность представителей работодателей;
- выработать рекомендации по улучшению качества подготовки выпускников.

Метод сбора информации. Сбор данных осуществлен методом анкетирования в форме интернет-опроса (онлайн опроса) с использованием электронной анкеты, созданной в «Google Формы». Ссылка на анкету направлялась представителям работодателей руководителями укрупненных групп специальностей по направлениям подготовки и руководителями направлений.

Объем выборки состоял из одной образовательной программы, по которой осуществлялся выпуск – 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) на базе среднего общего образования.

Респонденты оценивали удовлетворенность качеством подготовки выпускников отвечая на вопросы анкеты (Таблица 1). Анкета подготовлена учебно-методическим управлением АлтГТУ.

Таблица 1 – Анкета работодателя

№ п\п	Вопросы анкеты	Оценка критерия, балл			
		1	2	3	4
<i>Для анализа качества подготовки обучающихся просим Вас ответить на следующие вопросы и оценить критерии по 4-балльной шкале, где: 4 – удовлетворен в полной мере, 3- удовлетворен, 2- неудовлетворен, 1- затрудняюсь ответить</i>					
Выберите из выпадающего списка код и наименование ООП выпускников которой Вы оцениваете					
1.	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников РИИ АлтГТУ профессионально вести дискуссию?				
2.	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников РИИ АлтГТУ приобретать новые знания и навыки?				
3.	Насколько Вы удовлетворены стремлением выпускников РИИ АлтГТУ к профессиональному росту?				
4.	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников РИИ АлтГТУ к инновационной деятельности?				

5.	Насколько Вы удовлетворены владением выпускников РИИ АлтГТУ современными профессиональными технологиями?				
6.	Насколько Вы удовлетворены пониманием выпускниками РИИ АлтГТУ этической и профессиональной ответственности?				
7.	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников РИИ АлтГТУ к проявлению оригинального, творческого подхода в работе?				
8.	Насколько Вы удовлетворены умением выпускников РИИ АлтГТУ работать в команде?				
9.	Укажите, пожалуйста, какие изменения процесса обучения Вы порекомендовали бы провести для повышения качества РИИ подготовки выпускников?	Открытый вопрос в баллах не оценивается			

Методика расчета результатов анкетирования:

1. По каждому вопросу анкеты рассчитывается средний балл.
2. Рассчитывается сумма средних баллов по анкете по каждому направлению подготовки/специальности (округление до десятых долей).
3. Рассчитывается удовлетворенность по каждому критерию как доля максимально возможного балла.
4. Результат расчета удовлетворенности записываем в протокол анкетирования работодателей.
5. В соответствии с оценочной шкалой результатов анкетирования (таблица 2) делается вывод о степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников.

Таблица 2 - Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Представители работодателей оценивали каждый показатель по 4-х бальной системе (4 - максимальный балл, 1 - минимальный балл). Шкала оценок была содержательно интерпретирована, соответствующая памятка для респондента сопровождала текст на экране, респондент вводил в компьютер оценку цифрой. Оценки интерпретировались следующим образом:

- 4 балла - проявляется практически всегда;
- 3 балла - проявляется часто;
- 2 балла - проявляется редко;
- 1 балл - практически отсутствует.


В результате все полученные баллы переводились в процент удовлетворенности по вышеуказанной шкале.

Таблица 3 – Протокол анкетирования работодателей

Протокол № 1 анкетирования работодателей			
В анкетировании приняли участие 5 представителей работодателей Образовательная программа: Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) на базе среднего общего образования.			
№ п/п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников АлтГТУ профессионально вести дискуссию?	3,6	
2.	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников АлтГТУ приобретать новые знания и навыки?	4	
3.	Насколько Вы удовлетворены стремлением выпускников АлтГТУ к профессиональному росту?	4	
4.	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников АлтГТУ к инновационной деятельности?	3,6	
5.	Насколько Вы удовлетворены владением выпускников АлтГТУ современными профессиональными технологиями?	4	
6.	Насколько Вы удовлетворены пониманием выпускниками АлтГТУ этической и профессиональной ответственности?	4	
7.	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников АлтГТУ к проявлению оригинального, творческого подхода в работе?	3,6	
8.	Насколько Вы удовлетворены умением выпускников АлтГТУ работать в команде?	4	
	Суммарный балл	30,8	96,25

Анализ результатов анкетирования показывает, что представители работодателей полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников РИИ АлтГТУ по образовательной программе специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) на базе среднего общего образования.

и.о. начальника ОУРАМ



О.В. Хахина

СОГЛАСОВАНО:

и.о. зам. директора по УР



Э.С. Маршалов