

**Аннотация рабочей программы
учебной дисциплины Б1.Б.26 Основы менеджмента**

1. Цели освоения дисциплины:

- сформировать у студентов направления «Менеджмент» комплекс знаний и умений по основным методологическим и организационно-правовым аспектам менеджмента, ознакомить их с технологией и экономическим механизмом менеджмента, с закономерностями функционирования социально-экономических систем, а также сформировать навыки разработки управленческих решений и обоснования их выбора по критерию социально-экономической эффективности, навыки квалифицированного руководства линейными и функциональными подразделениями предприятия.

2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы

Дисциплина «Основы менеджмента» относится к базовым дисциплинам, преподается в первом и втором семестрах, предваряя изучение специальных экономических и управленческих дисциплин профессионального цикла. Дисциплина предполагает выполнение курсовой работы. Для освоения дисциплины студенты должны обладать базовыми знаниями в области экономики и других общественных наук в рамках курса средней школы.

Формой промежуточного контроля знаний в первом семестре является зачет, во втором – экзамен. В первом семестре студенты выполняют курсовую работу по дисциплине. Распределение часов аудиторной и внеаудиторной работы по дисциплине подробно приводится в рабочей программе дисциплины.

Дисциплина «Основы менеджмента» формирует у студентов комплекс знаний умений и навыков, необходимых для изучения дисциплин «Стратегический менеджмент», «Теория менеджмента (история управленческой мысли, теория организации)», «Исследование систем управления», «Методы принятия управленческих решений», «Управление человеческими ресурсами», «Маркетинг». Выполнение курсовой работы формирует у студентов базовые навыки для дальнейшего прохождения учебной и производственной практики.

3. Результаты обучения по дисциплине (приобретаемые компетенции)

Код компетенции по ФГОС ВО	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения дисциплины обучающиеся должны:		
		знать	уметь	владеть
ОК-2	Способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции	Принципы целеполагания, виды и методы анализа	Ставить цели и формулировать задачи, связанные с формированием гражданской позиции	Методами анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции
ОК-6	Способность к самоорганизации и самообразованию	Основы самоорганизации и самообразования	Организовывать свою деятельность и выстраивать образовательный процесс	Методами организации своей деятельности и построения образовательный процесс
ОПК-2	Способность находить организационно-	Виды управленческих решений и	Диагностировать проблемы в организации и	Основными методами разработки и реализации

Код компетенции по ФГОС ВО	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения дисциплины обучающиеся должны:		
		знать	уметь	владеть
	управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	методы их принятия, виды внутренней и внешней ответственности	применять основные модели принятия этических управленческих решений	управленческих решений
ОПК-3	Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	Принципы развития и закономерности функционирования организации Типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования	Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию Анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию	Методами анализа и проектирования организационных структур управления
ПК-1	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой	Основные теории и концепции мотивации, лидерства и власти	Применять основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач	Базовыми методологическими принципами теорий мотивации, лидерства и власти

Код компетенции по ФГОС ВО	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения дисциплины обучающиеся должны:		
		знать	уметь	владеть
	динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры			
ПК-2	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	Виды и способы разрешения конфликтных ситуаций	Применять различные структурные и межличностные способы разрешения конфликтных ситуаций	Способами разрешения конфликтных ситуаций
ПК-7	Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, - умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации	Основные виды и процедуры внутриорганизационного контроля	Разрабатывать процедуры внутриорганизационного контроля	Методами разработки процедур внутриорганизационного контроля

Код компетенции по ФГОС ВО	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения дисциплины обучающиеся должны:		
		знать	уметь	владеть
	управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ			

4. Содержание дисциплины

Дисциплина «Основы менеджмента» включает следующие разделы:

Базовые понятия менеджмента

Организации и их характеристики

История менеджмента

Связующие процессы в управлении

Планирование как функция менеджмента

Организация как функция менеджмента

Мотивация и контроль как функции менеджмента

Групповая динамика и власть в системе менеджмента

Лидерство

Социальная ответственность и этика менеджмента

Методологические основы менеджмента

Управление конфликтами

5. Трудоемкость дисциплины составляет 5 ЗЕТ (180 час.).

6. Формы промежуточной аттестации - зачет (1 семестр), экзамен (2 семестр), курсовая работа.

Разработчик:

к.э.н., доцент кафедры «МиЭ» Ремизов Д.В.